

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ УкрНДЦЗ  
06.01.2015 № 2

**ПОРЯДОК**  
**проведення в Українському науково-дослідному інституті**  
**цивільного захисту конкурсу на заміщення**  
**вакантних посад наукових працівників**

**1. Загальні положення**

1.1. Цей Порядок проведення в Українському науково-дослідному інституті цивільного захисту конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників (далі – Порядок) визначає механізм і умови проведення в Українському науково-дослідному інституті цивільного захисту (далі – Інститут) конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників.

1.2. Цей Порядок розроблено на підставі Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Кодексу законів про працю України та Статуту Інституту.

1.3. Конкурс на заміщення вакантних посад наукових працівників (далі – Конкурс) – це спеціальна форма добору наукових працівників до Інституту, що має на меті комплектування його фахівцями, професійний рівень яких найбільше відповідає сучасним вимогам.

1.4. Цей Порядок застосовується тільки у разі заміщення вакантних наукових посад, які згідно зі штатом Інституту комплектуються працівниками.

**2. Умови проведення Конкурсу**

2.1. Конкурс проводиться:

на заміщення вакантних посад;

на посади, які згідно з наказом Інституту обіймають працівники Інституту на термін до проведення Конкурсу;

на посади, які обіймають працівники, котрі працюють за сумісництвом, для працевлаштування працівника, який не є сумісником;

до закінчення строку обрання, якщо науковий працівник виконує обов'язки на умовах строкового трудового договору (контракту), термін якого завершується. У цьому випадку Конкурс оголошується до закінчення строку дії трудового договору (контракту), як правило, за два місяці.

2.2. Конкурс не оголошується на посади:

котрі обіймають вагітні жінки та жінки, які перебувають у відпустці у

зв'язку з вагітністю та пологами;

котрі обіймають жінки, які мають дітей віком до 3-х років і знаходяться у відпустці для догляду за дитиною;

котрі обіймають одинокі матері, вік дитини яких до 14 років або/та дитина є інвалідом;

при заміщенні посади працівником, який працює за сумісництвом.

2.3. Оголошення про проведення Конкурсу розміщується на сайті Інституту або публікуються в друкованих виданнях ДСНС України.

2.4. Строк подання заяв та документів для участі у Конкурсі не може бути більшим ніж один місяць від дня опублікування оголошення про Конкурс.

2.5. Реорганізація структурних підрозділів Інституту без скорочення штатної чисельності або переміщення працівника на нижчу посаду не обов'язково є підставою для проведення дострокового Конкурсу на заміщення наукових посад.

2.6. Заміщення посади начальника новоствореного наукового підрозділу під час об'єднання наукових підрозділів відбувається шляхом проведення Конкурсу.

Особа, яка не обрана на посаду начальника наукового підрозділу, може взяти участь у Конкурсі на іншу вакантну посаду наукового працівника.

2.7. При роз'єднанні наукового підрозділу його начальник може призначатись на посаду начальника одного з новостворених наукових підрозділів без оголошення Конкурсу. У цьому випадку посада начальника іншого наукового підрозділу заміщується за Конкурсом.

Виконання обов'язків начальника наукового підрозділу за вакантною посадою до проведення Конкурсу покладається на одного зі співробітників наукового підрозділу відповідно до наказу Інституту.

2.8. Конкурс проводиться поетапно:

1) публікація оголошення про проведення Конкурсу у засобах масової інформації або на сайті Інституту;

2) прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у Конкурсі, та їх розгляд на засіданні Конкурсної комісії;

3) відбір кандидатів, які подали документи для участі у Конкурсі, на засіданні науково-технічної ради Інституту.

### **3. Оголошення про проведення Конкурсу**

3.1. Оголошення про проведення Конкурсу публікується у друкованих виданнях ДСНС України або на сайті Інституту.

3.2. Оголошення має містити:

повну назву Інституту, адресу та номер телефону;

перелік вакантних посад, на які оголошується Конкурс;  
основні вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене звання, освіта, стаж роботи за спеціальністю тощо);  
строк подання заяв та документів.

3.3. Про зміни умов Конкурсу або його скасування видається наказ Інституту, про що оголошується у друкованих виданнях ДСНС України або на сайті Інституту.

3.4. Підготовка переліку вимог до кандидатів на заміщення вакантних посад наукових працівників, оголошення про проведення Конкурсу і розміщення його на сайті Інституту або в друкованих виданнях ДСНС України покладається на науково-організаційний відділ за погодженням з відділом персоналу.

#### **4. Прийом документів для участі у Конкурсі**

4.1. Особи, які бажають взяти участь у Конкурсі, подають такі документи:

заяву про участь у Конкурсі на ім'я начальника Інституту;  
заповнений особовий листок з обліку кадрів;  
документи про освіту;  
документи про науковий ступінь та вчене звання (за наявністю);  
паспорт громадянина України;  
ксерокопію трудової книжки;  
список наукових праць та винаходів (за наявністю);  
дві фотокартки розміром 4x6 см.

Працівники Інституту, які заміщують вакантну посаду, подають тільки заяву, список наукових праць та винаходів.

Прийом документів для участі у Конкурсі здійснює відділ персоналу.

4.2. Заяви від кандидатів на посади наукових працівників реєструються у відповідному журналі.

4.3. У разі відсутності одного з документів, подання якого є обов'язковим, кандидату відмовляється в участі у Конкурсі до подання пакета документів, передбачених у пункті 4.1.

Після закінчення встановлених умовами Конкурсу строків документи на участь в Конкурсі не приймаються.

4.4. Науково-організаційний відділ Інституту своєчасно інформує кандидатів про місце та дату проведення засідання науково-технічної ради з розгляду питання щодо обрання кандидатів на заміщення вакантних посад наукових працівників.

## **5. Проведення оцінки професійного рівня та відбір кандидатів**

5.1. Для розгляду документів кандидатів на заміщення вакантних посад наукових працівників відповідно до наказу Інституту створюється Конкурсна комісія з розгляду кандидатів на заміщення вакантних посад наукових працівників (далі – Конкурсна комісія).

5.2. Головними завданнями Конкурсної комісії є:  
перевірка відповідності поданих кандидатом документів встановленим вимогам до наукових працівників та умовам Конкурсу;  
допуск претендентів на заміщення вакантних посад наукових працівників для обрання за Конкурсом на засіданні науково-технічної ради Інституту.

5.3. Після закінчення строку подання заяв Конкурсна комісія у тижневий термін розглядає матеріали, які надійшли від претендентів, та приймає рішення (у письмовій формі по кожній кандидатурі) про їх відповідність вимогам та умовам Конкурсу, а також про подання їх на розгляд до науково-технічної ради Інституту.

5.4. Рішення Конкурсної комісії приймається відкритим голосуванням більшістю голосів. Рішення Комісії є правомірним, якщо у засіданні брало участь не менше третини від її складу. Якщо голоси розподілилися порівно, приймається те рішення, за яке проголосував голова Конкурсної комісії.

5.5. Якщо особа, яка подала заяву на участь у Конкурсі, не відповідає умовам проведення Конкурсу, вона не допускається до участі в Конкурсі, про що на підставі рішення Конкурсної комісії їй письмово повідомляється.

5.6. Рішення Конкурсної комісії оформляється протоколом.

5.7. Рішення про відмову в участі у Конкурсі може бути оскаржене у встановленому законодавством порядку.

5.8. Відбір на конкурсній основі кандидатів на заміщення вакантних посад наукових працівників та оцінка їх професійного рівня здійснюється науково-технічною радою шляхом таємного голосування.

5.9. Кандидати на заміщення вакантної посади повинні бути присутніми на засіданні науково-технічної ради Інституту.

Неявка кандидата на засідання науково-технічної ради не є підставою для зняття його кандидатури з розгляду питання про конкурсне заміщення вакантної посади наукового працівника.

5.10. На засіданні науково-технічної ради Інституту перед таємним голосуванням щодо кожного кандидата на заміщення вакантної посади оголошується висновок Конкурсної комісії та такі відомості про претендента:

- а) наявність освіти;
- б) наявність наукового ступеня;
- в) наявність вченого звання;
- г) загальна кількість наукових праць у фахових виданнях із відповідної галузі науки за останні 5 років, а також винаходів;
- д) підвищення кваліфікації з відповідного напрямку;
- е) стаж роботи за напрямом.

Після цього за присутності кандидата на засіданні науково-технічної ради йому можуть бути поставлені питання. Потім проводиться обговорення кандидатур.

5.11. Прізвища всіх кандидатів на обіймання відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член науково-технічної ради має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента або голосувати проти всіх. За будь-яких інших варіантів голосування бюлетені вважаються недійсними.

Рішення науково-технічної ради Інституту при проведенні Конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше третини членів науково-технічної ради. Обраним вважається кандидат, який здобув понад 50 % голосів членів науково-технічної ради, котрі взяли участь у голосуванні.

Якщо при проведенні Конкурсу, в якому брали участь двоє або більше кандидатів, голоси розділилися порівно, проводиться повторне голосування на тому ж засіданні ради.

При повторенні цього ж результату Конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

Якщо при проведенні Конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із кандидатів не набрав більше 50 % голосів присутніх членів науково-технічної ради, Конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

Конкурсне обрання проводиться і у разі лише одного кандидата на заміщення вакантної посади наукового працівника.

5.12. Наступного дня після засідання науково-технічної ради секретар науково-технічної ради передає витяг з протоколу засідання ради з результатами таємного голосування та документами здобувача до відділу персоналу Інституту.

5.13. Рішення науково-технічної ради Інституту є остаточним і оскарженню не підлягає.

У разі допущення процедурних порушень начальник Інституту скасовує рішення науково-технічної ради і пропонує провести її повторне засідання.

---